

NAR 2023 : La direction DOIT faire mieux !

26 janvier 2023



La seconde réunion des Négociations Annuelles sur les Rémunérations (NAR) s'est déroulée mardi 24 janvier.

La direction a clos la réunion avec les propositions suivantes :

- **Augmentations Générales** : pour tous **2,5 %** (0 pour les salariés < 2 ans d'ancienneté)
(pour l'UNSA, tout le monde est concerné par l'inflation)
- **Augmentations Individuelles** : **3,6 M€**
- **Egalité pro de 400 K€**
- **Équité ancienneté 600 K€** (demande initiée par l'UNSA)
(pour corriger les écarts entre les nouveaux salariés et les anciens)
- **Primes** : **2,2 M€** avec répartition 80% services centraux / 20% réseaux

Avec une **inflation à 5,90 %**, la réponse de la direction n'est **pas à la hauteur** des enjeux.

Pour l'UNSA :

Notre priorité est la préservation du pouvoir d'achat par des augmentations générales pour tous.

Il reste aussi d'autres éléments à négocier :

- Abondement sur le PEE à 1 200 €
- La PPV : quid du complément de 500 € et d'une PPV en 2023
- Le Chèque déjeuner et la contribution de l'employeur au restaurant d'entreprise
- Le forfait mobilité : augmentation du forfait et assouplissement des modalités

Nos demandes sont raisonnables et ne mettent pas l'entreprise en danger. L'entreprise en a les moyens.

La direction met les salariés au régime. Tout le monde dans l'entreprise sera-t-il traité de la même façon ? (SCD, mandataires sociaux ...)

Pour l'UNSA, le compte n'y est toujours pas

Nous attendons de la direction qu'elle améliore fortement sa proposition pour le 2 février !