

Conditions de travail : la direction sourde et aveugle aux réalités du terrain !

16 décembre 2022



Depuis toujours, l'UNSA s'implique sur le sujet des conditions de travail. Nous avons été force de proposition durant ces négociations. Cependant, les résultats ne sont pas à la hauteur des enjeux ni de vos attentes.

La direction ne veut pas nous entendre. Elle reste dans le déni, aveugle et sourde à nos demandes.

A date, le mouvement de grève n'aurait-il pas suffi à lui faire ouvrir les yeux sur vos difficultés.

- **Augmentation des effectifs**
(une simple anticipation des recrutements déjà prévus)
- **Renforcement du nombre d'itinérants**
- **Création d'itinérants au siège**
- **Diminution des objectifs**
- **Suppression des RAF (Reste A Faire)**

NON!

NON!

NON!

NON!

NON!

Quant à la charge de travail, la direction repousse à 2024 une hypothétique étude sur le sujet. La seule réponse apportée a été la mise en place d'une enveloppe d'heures supplémentaires. Ce n'est pas satisfaisant, mais **DECLAREZ** au moins vos dépassements horaires !

L'équation est pourtant simple à résoudre : soit l'entreprise embauche et veille à améliorer les conditions de travail, soit elle revoit les objectifs à la baisse. Nous partageons les ambitions de développement du Groupe, notre désaccord se limite aux moyens à mettre en œuvre : **un salarié ne coûte pas d'argent, il en rapporte !**

L'engagement en qualité d'entreprise à mission ne serait-il que de l'affichage ?

Au regard de ces éléments, l'UNSA ne sera malheureusement pas signataire.

Pour autant, l'UNSA ne baisse pas les bras et le dossier reste ouvert.

Vos élus UNSA vous souhaitent de joyeuses fêtes

