

Accord QVCT, la direction non conforme aux attentes

Mars 2022



Vous ne vous en apercevez peut-être pas, mais **tout va bien !...** La direction applique la **méthode Coué** et nous explique que, quand elle interroge les salariés, les retours sont positifs, qu'il se passe de belles choses et que la vision des élus du personnel n'est pas objective. Il y a déjà les bienveillants et la conciergerie : que demander de plus ?????

La pression des chiffres, la charge de travail, la récupération des retards liés aux incidents informatiques, l'absentéisme, les challenges divers et variés : **politique de l'autruche !**

La direction nous propose **un accord qui ne répond pas aux attentes des salariés**, qui émet des vœux pieux et de belles intentions. Celui-ci ferait juste joli dans la liste des accords signés, mais n'apporte pas de réponses concrètes.

L'UNSA demandait entre autres une adaptation de la charge de travail aux effectifs réels, un renforcement des itinérants, la reconnaissance des heures supplémentaires, la mise en place d'assistants administratifs, la fin de la pression sur les salariés y/c sur les managers, une meilleure adaptation des espaces de travail (open space, flex office) ...

L'UNSA ne cautionne pas et ne signe donc pas cet accord cosmétique qui ne résout rien, laisse les salariés se dépêtrer avec leur quotidien et est en profond décalage avec les revendications intersyndicales de juin dernier.

Serons-nous contraints de nous mobiliser ?



Pour nous rejoindre, flashez le code suivant