



# NAR 2022 : clés de lecture 2

Ou comment la direction manipule les chiffres

## INFO OU INTOX ?

La Direction se targue d'une "générosité" au-delà de ce qui se pratique dans le monde bancaire et de ce qui a été fait lors des exercices précédents.

**Pour la direction :** "L'ensemble de ces éléments permet une redistribution auprès des salariés de près de 100 millions d'euros de la valeur créée, soit une hausse d'environ 60 % par rapport à 2021."

### La direction est hors sujet :

Les éléments suivants ne sont pas négociés à ce niveau car ils sont déjà prédéfinis :

- L'Intéressement / Participation représente 87,3 M€ et ne rentre pas dans cette négociation. C'est un accord à part, qui doit être renégocié cette année. Il ne doit donc pas être intégré à cette négociation.
- Perf & Co et PMC : ce sont des dispositifs non négociés, discrétionnaires, inéquitables car TOUS les salariés ne peuvent pas y prétendre. Ils font suer "sang et eau"...

**Pour la direction :** elle a "renforcé la proposition initiale afin de marquer notre volonté de reconnaître l'engagement individuel et collectif de l'ensemble des collaborateurs."

### Ce que ne dit pas la direction :

S'agissant de l'enveloppe de promotions, alors que les effectifs sont en augmentation d'année en année (+133 ETP en 1 an), l'enveloppe d'Augmentations Individuelles n'a pas augmenté depuis 6 ans à 2,9 M€ et elle a même baissé en 2021 à 2,750 M€. Par ailleurs, cette enveloppe sert aussi à accompagner les mutations. La direction parle de collectif en ne reconnaissant que l'individualisation de la rémunération.

### Les économies de la direction :

- Prime Macron : 1000 € / salarié (5,5 M€)
- Bonification groupe : 1664 € / salarié (10 M€ /an en moyenne)

Dans un contexte de forte inflation, les organisations syndicales ont voulu défendre votre pouvoir d'achat avec une **Augmentation Générale pour TOUS et non différenciée**.

**Malgré une année record en termes d'inflation et de résultat, la direction n'a pas voulu reconnaître votre FORTE implication à sa juste valeur dans ce contexte particulier.**