



Même si les résultats ne sont pas à la hauteur des attentes
VOTRE MOBILISATION A PESÉ !
UN GRAND MERCI À VOUS !

Grâce à votre **forte mobilisation** et à une intersyndicale unie, l'enveloppe consacrée à l'évolution des rémunérations (NAR) a augmenté de 75% par rapport à la première proposition de la direction, **passant de 6,5 M€ à 11,4 M€.**

Cette dernière séance de négociation a été animée et ponctuée par 5 suspensions de séance. La direction a été déstabilisée par votre mobilisation et une intersyndicale qui est restée ferme sur ses revendications.

La proposition finale de la direction s'appliquera.

AU DÉBUT DE LA NÉGOCIATION = 6,5 M€	À LA FIN DE LA NÉGOCIATION = 11,4 M€
<ul style="list-style-type: none">• 400 € bruts pour les salaires < 40 315 € soit 21 € net / mois (*) ET 0 € pour les salaires > 40315€ soit pour 50% des salariés• Augmentations individuelles : 3,2 M€• Egalité professionnelle : 0 €• Primes individuelles : 2 M€• Abondement : 0 €	<ul style="list-style-type: none">• 500 € bruts pour les salaires < 40 315€ soit 25 € net / mois (*) ET 360 € bruts pour les salaires > 40315€ soit 19 € net / mois (*)• Augmentations individuelles : 4,1 M€• Egalité pro : 400 K€• Primes individuelles : 2 M€• Abondement : 300 €

(*) petit mois

Après plusieurs propositions des syndicats et dans le respect des attentes des salariés, l'intersyndicale a formulé une dernière proposition **à iso-budget.**

2% d'Augmentations Générales indifférenciées pour TOUS

Sur cette base, comme annoncé par l'intersyndicale, la direction avait la possibilité d'obtenir la signature des 5 Organisations Syndicales Représentatives. **Elle l'a refusée.**

La direction porte **l'entière responsabilité de l'échec de ces négociations** en prétextant que l'individualisation des rémunérations correspond à la demande des salariés.

Des négociations majeures nous attendent : **Qualité de Vie** et des **Conditions de Travail** (charge de travail), renégociation de l'accord Intéressement/Participation ...

Pour la suite, faudra-t-il un mouvement de grève reconductible pour obtenir de réelles avancées ?