



Tract'NAR le retour

NÉGOCIATION ANNUELLE SUR LES RÉMUNÉRATIONS
en prévision de résultats 2021 records

Il n'y a pas de problème de pouvoir d'achat selon la direction

Augmentations Générales des Salaires : une proposition de la direction

indécente !

La direction ne semble pas avoir conscience de ce que vivent les salariés au quotidien avec l'augmentation du coût de la vie et des prix de l'énergie.

1 ^{ère} Proposition de la Direction	2 ^{ème} proposition de la Direction suite au rejet de la 1 ^{ère} Proposition par l'intersyndicale
400 € bruts pour les salaires < 40 315 € soit 21 € / mois nets et 0 € pour 50% des salariés	360 € bruts pour les salaires < 40 315 € soit 19 € nets / mois 200 € brut pour les salaires > 40 315 € soit 11€ nets / mois

La direction a jusqu'au **3 février** pour revenir avec une proposition permettant de garantir le maintien du pouvoir d'achat pour **TOUS : 2.80% soit 1128 € bruts = 57 € / mois nets** pour un salaire médian de 40 135 €, **revendication portée par l'intersyndicale.**

Pour le reste, la Direction a proposé :

- 3,5 M€ pour les augmentations individuelles
- 400 K€ d'enveloppe Egalité Professionnelle
- 2 M€ de primes individuelles avec une répartition (20% réseaux, 80% services centraux)
- Abondement : 0 € quand la demande de l'intersyndicale est à 1200€ pour 400€ de versement en compensation de la **perte de la bonification groupe**

Le pouvoir d'achat et les rémunérations doivent revenir au centre des négociations, **les salariés nous le demandent et le méritent !**