



Pourquoi l'UNSA est sortie de l'intersyndicale ?

Les revendications posées pour la phase 1 étaient les suivantes :

- **Mesures salariales immédiates sous forme de prime.**

Pour certaines OSR, "ce n'était pas un sujet, il ne fallait pas se battre là-dessus". A l'UNSA, nous n'avons pas ces remontées : vous avez été TRÈS nombreux à réclamer cette prime "Macron" et à nous faire part d'un sentiment fort d'injustice dans la politique salariale de l'entreprise. Nous avons eu une proposition de l'entreprise à 700 €. Le geste nous a paru insuffisant au regard des attentes. Nous l'avons exprimé lors de la commission technique du 16 juin à la direction et surtout auprès des autres OSR qui n'ont pas voulu nous suivre sur ce terrain. Seul le SNB pouvait avoir une approche similaire. C'est pourquoi, nous avons quitté l'intersyndicale.

La Direction est finalement revenue vers nous pour une prime de 1.000 euros pour tous (y compris pour ceux qui n'en voulaient pas...).

- **Engagements sur la rémunération pérenne dès septembre (sous forme d'augmentations générales).**

Sujet non traité à date.

- **Engagement ferme et signé d'un "Point d'urgence sur les conditions de travail et la reconnaissance salariale".**

*Nous demandons la communication **intégrale** du rapport EXTON sur les conditions de travail. Cette étude date de 2019 et faisait suite à la demande expresse de l'UNSA CM Arkéa. Elle est restée sous cloche malgré nos multiples relances. La Direction s'engage enfin à une présentation avant l'été par l'organisme lui-même.*

- **Ouverture de négociation de l'accord QVT (Qualité de Vie au Travail).**

Un travail sur le calendrier est en cours pour des négociations échelonnées à partir de septembre 2021.

- **Ouverture de négociation de l'accord GEPP (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels).**

Idem QVT.

- **Engagement de recrutements pour pallier les absences et rééquilibrer la base-poste (pour la création de nouveaux poste d'itinérants).**

Engagement de la direction d'accélérer les recrutements : nous attendons les détails : nombre, dates, lieux...

- **Retrait immédiat du critère qualitatif CEM de Perf&Co.**

Acté, et c'est une bonne chose !

- **Dissolution de la structure ASCD, à défaut alignement des accords UES / SCD.**

Ce n'est pas un sujet pour la direction.

La persévérance de l'UNSA a permis ce résultat et même si la politique salariale reste un sujet de tension, nous partions de zéro pour la prime Macron. Il n'en demeure pas moins que les conditions de travail restent au cœur des travaux à venir et vous pourrez de la même façon compter sur l'engagement de l'UNSA

Nous ne nous contenterons pas de la création de nièmes groupes de travail, d'un calendrier qui nous amène aux calendes grecques **Nous voulons de réelles négociations, franches et loyales sur les conditions de travail, la QVT et la GEPP.**

C'est pourquoi sur cette phase 1, l'UNSA a décidé de quitter l'intersyndicale pour porter haut et fort les réelles revendications de nos adhérents, sympathisants et de tous les salariés.

Maintenant, à chacun sa raison d'être.