



Négociation annuelle sur les rémunérations : Un atterrissage plutôt réussi malgré des turbulences

Nous partions pourtant de loin avec des propositions minimalistes qui nous avaient laissés sur notre faim.

Au cours de cette 3ème et dernière réunion de la commission de négociation, malgré un démarrage difficile, chacune des parties a fait preuve d'écoute, (l'intersyndicale CFDT - CGT - SNB et UNSA comme la direction).

Pour mémoire, les propositions initiales :

- *Augmentation générale pour les salaires inférieurs à 44200 € de 315€, et 0 au-dessus (1/3 des salariés soit 2202 salariés exclus)*
 - *Enveloppe d'augmentations individuelles 2.9 M€*
 - *Enveloppe égalité pro 200 K€*
 - *Enveloppe de primes individuelles 850 KE*
 - *Abondement PEE 0 €*
-
- Après plusieurs suspensions de séance,
 - Après avoir levé toutes les incompréhensions,
 - En s'appuyant sur des propositions argumentées, équilibrées et justes,
 - En faisant preuve de responsabilité

Le travail de l'intersyndicale a permis d'obtenir pour tous les salariés une augmentation de salaire pérenne pour contrebalancer l'individualisation souhaitée par la direction. Nous sommes parvenus à un résultat satisfaisant. Il bénéficie à l'ensemble des salariés, qu'ils soient des services centraux ou des réseaux, qu'ils soient employés ou cadres.

Au final, nous nous sommes accordés sur la proposition suivante :

- **Augmentations générales : 300 € pour les salaires inférieurs à la médiane (39.780€) et 160 € pour les salaires supérieurs**
- **Enveloppe des augmentations individuelles 2,75 M€ (répartition proratisée aux effectifs réseaux / services centraux)**
- **Enveloppe égalité professionnelle : 200 K€**
- **Enveloppe de primes : 1,7 M€ (avec un rééquilibrage dans la distribution pour les salariés du réseau à hauteur de 20% contre 5% en 2020 - cf. effet Perf&Co)**
- **Abondement PEE de 300 € (pour un versement de 100 €)**

Nous tenons à souligner que lorsque l'intersyndicale CFDT, CGT, SNB et UNSA ainsi que la direction sont réellement en condition de négociation, nous réussissons à parvenir à des accords satisfaisants pour toutes les parties au bénéfice de tous les salariés.

Malgré nos approches différentes, avec la volonté partagée de trouver un terrain d'entente, notre intersyndicale et la direction ont fait la preuve de l'utilité d'un dialogue social vivant, constant et bénéfique à tous.