



Février 2013

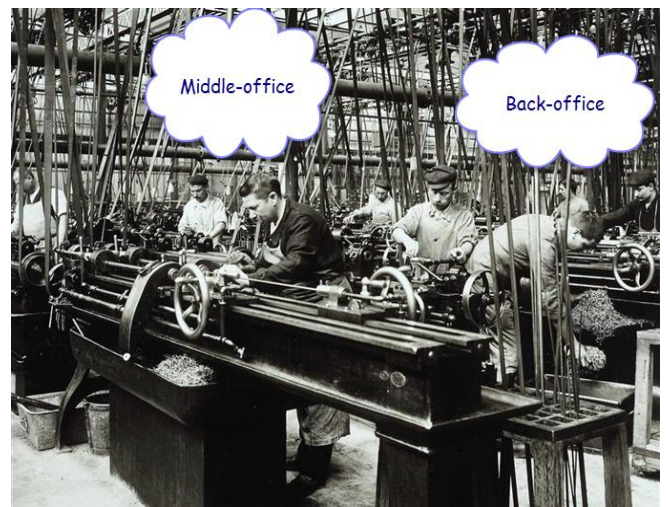
### Le P.I.O nouveau est arrivé : mise en place d'une organisation industrielle

Le Pôle Innovation et Opérations regroupera 825 collaborateurs du siège (contre 797 actuellement). Au bout de 6 mois de réflexions, la première copie nous est présentée.

Cette nouvelle organisation repose sur quatre orientations structurantes

- Organisation de la prod par filière métiers
- Séparation des métiers de B.O et de M.O
- Séparation des MOA projets et des MOA métiers
- Création d'une nouvelle direction : Pilotage et relations clients

*En droite ligne de la mission ACE, le PIO centralisera à terme d'une grosse partie des achats (50%) sur une cellule dédiée*



Le but avoué de cette nouvelle réorganisation est d'absorber à terme de plus grosses volumétries émanant des activités BtoB. Cohérente sur le papier, cette nouvelle architecture nous interpelle sur le cloisonnement des métiers et les potentiels d'évolution de certains collègues. De plus, on peut d'ailleurs s'interroger sur le fait que cette même réflexion n'ait pas été engagée au niveau des MOE.

### Flash infos

- Projet Marignan (intégration de la Gestion de Fortune chez FF) : la première bascule à blanc a mobilisé 80 personnes le we dernier. Le bilan a nécessité la programmation de nouveaux tests qui auront lieu les 11 et 12 mars prochain. La date de reprise (24 mars) n'est pas remise en cause
- A la demande du C.E, 5 commissions sont créées pour l'année 2013 :

La commission « emploi-formation »

La commission « logement »

La commission « ASC (Activités sociales et culturelles) »

La commission « Médiathèque »

La commission « Restaurant »