

### Actualités des instances :

#### Conditions de travail :

Face à nos demandes, la Direction a enfin accepté de mettre ce point à l'ordre du jour.

Vos élus **UNSA** sont à nouveau intervenus fermement pour dénoncer la forte dégradation des conditions de travail dans le réseau et les services centraux.

Nous avons vivement interpellé la Direction et transmis des propositions concrètes pouvant permettre d'améliorer rapidement les conditions de travail.

A aucun moment, la Direction n'a objecté. Aurait-elle pris conscience de la situation ?

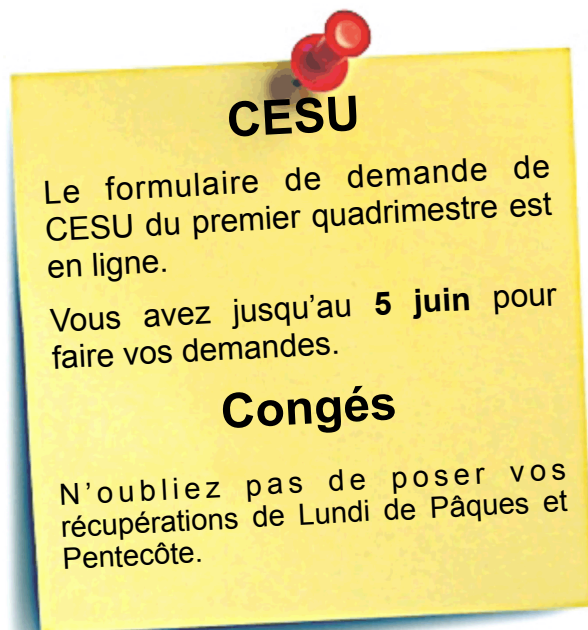
Nous attendons que des mesures soient rapidement mises en oeuvre. **Nous ne pourrions pas nous contenter de vagues promesses.**

L'**UNSA** a de nouveau interpellé la Direction à travers une déclaration.

#### Bilan Social

Les effectifs de l'établissement ne cessent de diminuer (-93 salariés CDI en 4 ans), malgré une hausse des CDD.

Ce sont toujours les réseaux qui voient leurs effectifs diminuer (-107 en 4 ans). Ce que nous dénonçons.



#### Infos des Délégués du Personnel :

##### Listing des révisions salariales :

Le listing sera prochainement publié sur le portail à l'adresse Go/prom. Il sera accessible exclusivement aux hiérarchiques. N'hésitez pas à les solliciter pour en disposer.

##### Heures supplémentaires :

En dépit du fait que nombreux d'entre nous fassent des heures supplémentaires, ces dernières ne peuvent résulter que de la demande expresse des hiérarchiques. La Direction organise le travail

#### NEGOCIATION TRANSAT

Lors des travaux préparatoires à Transat, la CFDT évoquait déjà l'intérêt de reporter les élections professionnelles de plusieurs mois, sous le regard intéressé de la Direction puis avec son assentiment.

Ceux-ci y voyant l'opportunité de valider dans ses grandes lignes l'essentiel du projet.

Pour l'**UNSA**, l'initiative semblait prématurée. Nous voulions voir au fil des échanges quel tour allait prendre le projet de Convention Collective. Le sujet est **plus que d'importance** pour l'ensemble des salariés.

Pour l'**UNSA**, il n'y avait pas, à notre sens, d'urgence à revoir un texte d'aussi bonne qualité. Même si des ajustements sont nécessaires.

Bien nous en a pris, car toutes les OSR autour de la table arrivent aujourd'hui au même constat:

**Le sujet est trop lourd et impactant pour les salariés, pour le négocier à la va vite, sous quelque pression que ce soit, notamment de temps.**

L'**UNSA** considère que la négociation ne doit pas être l'otage d'un calendrier et qu'elle est compatible avec la tenue des élections professionnelles à la date initialement prévue de novembre 2015.

L'**UNSA** a donc proposé la poursuite des travaux.

Ceux-ci vont se poursuivre hors cadre TRANSAT, sur plusieurs sujets comme, le Télétravail, le forfait jour et un thème qui tient particulièrement à coeur à l'**UNSA**, **le temps partiel choisi.**

Le prochain mandat nous permettra de négocier plus sereinement pour l'ensemble des parties, en vue d'aboutir à un résultat équilibré.

dissimulé en ne donnant pas aux salariés les conditions nécessaires leur permettant de réaliser les tâches qui leurs sont assignées.

#### Vos contacts :

Guy DONATIEN  
06 22 09 05 25

Yves MORIN  
06 08 90 21 36

#### Prochaine réunion CE / DP :

- **Vendredi 26 Juin**

