

Actualités des instances :

Conditions de travail : pas la même vision des choses

Vos élus UNSA ont alerté la Direction sur le ressenti des collaborateurs du réseau, et les problèmes rencontrés au quotidien :

- Surcharge de travail
- Non remplacement
- Pression commerciale
- Baisse des effectifs en CCM

Nous avons demandé des actions rapides et visibles par tous mais à ce jour rien de concret...

La Direction ne voit pas tout à fait la chose de la même façon, qualifiant nos remarques de « *caricaturales* ».

Comment les ambitions du groupe peuvent-elles être réalisées au détriment de la santé des salariés ?



Infos des Délégués du Personnel :

Perf' & Co 2015 : La Direction appliquera un calcul RH pour les structures ayant perdu un collaborateur (vers le pôle expertise), en aucun cas, les objectifs commerciaux seront revus...

Offre jeune actif : Un collaborateur pouvant bénéficier de l'offre jeune actif (prêt conso, eurocompte) doit faire le choix entre cette offre commerciale ou le tarif préférentiel aux salariés.

NEGOCIATION TRANSAT

Lors des travaux préparatoires à Transat, la CFDT évoquait déjà l'intérêt de reporter les élections professionnelles de plusieurs mois, sous le regard intéressé de la Direction puis avec son assentiment.

Ceux-ci y voyant l'opportunité de valider dans ses grandes lignes l'essentiel du projet.

Pour l'**UNSA**, l'initiative semblait prématurée. Nous voulions voir au fil des échanges quel tour allait prendre le projet de Convention Collective. Le sujet est **plus que d'importance** pour l'ensemble des salariés.

Pour l'**UNSA**, il n'y avait pas, à notre sens, d'urgence à revoir un texte d'aussi bonne qualité. Même si des ajustements sont nécessaires.

Bien nous en a pris, car toutes les OSR autour de la table arrivent aujourd'hui au même constat:

Le sujet est trop lourd et impactant pour les salariés, pour le négocier à la va vite, sous quelque pression que ce soit, notamment de temps.

L'**UNSA** considère que la négociation ne doit pas être l'otage d'un calendrier et qu'elle est compatible avec la tenue des élections professionnelles à la date initialement prévue de novembre 2015.

L'**UNSA** a donc proposé la poursuite des travaux.

Ceux-ci vont se poursuivre hors cadre TRANSAT, sur plusieurs sujets comme, le Télétravail, le forfait jour et un thème qui tient particulièrement à coeur à l'**UNSA**, le **temps partiel choisi**.

Le prochain mandat nous permettra de négocier plus sereinement pour l'ensemble des parties, en vue d'aboutir à un résultat équilibré.

Renégociation prêt salarié (enveloppe bonifiée) :

Une communication de la Direction interviendra dans les prochains jours. Aucune contrepartie ne sera demandée à part la domiciliation de salaire.

Christian LASTENNET
christian.lastennet@cmb.fr

Jean Christophe. TIRILLY
jean-christophe.tirilly@cmb.fr

Erwan CHEVAUCHER
erwan.chevaucher@cmb.fr

Bulletin d'adhésion sous MAIA : go/unsa ou sur le site UNSA-ARKEA.COM
Vous pouvez nous faire parvenir vos questions et remarques :

UNSA ARKEA résidence des sports bat.C boulevard Henri Castel 22600 LOUDEAC
mail : unsa.arkea@gmail.com site : unsa-arkea.com Maia : go/unsa

