

## Actualités des instances :

**Conditions de travail** : ce thème a enfin été abordé au sein de l'instance. Notre Directeur Départemental nous a dressé un bilan des difficultés rencontrées depuis le début de l'année.

La généralisation des UT, un absentéisme supérieur à d'habitude, l'augmentation de la charge de travail en partie lié aux renégociations, des mutations vers d'autres établissements et des difficultés à recruter sur notre département (12 postes vacants à ce jour).

Dans les solutions évoquées, une simplification des renégociations, bien trop tardif à notre sens. Le recrutement de CDD/ADECCO (une quinzaine), une augmentation des stagiaires d'été et l'espoir de recruter la plupart des alternants. Également à l'étude la réorganisation des caisses travaillant sur 5 jours ; celles-ci pourraient passer à 4,5 jours.

Pas sûr que ce soit suffisant ; nous allons continuer à demander du renfort par le biais de recrutements supplémentaires.



## Infos des Délégués du Personnel :

- **Prêts habitats** : les règles ORIAS et internes imposent de disposer de l'ensemble des documents avant de faire une proposition de financement. La règle est bien entendu identique pour les demandes émanant de courtiers. En cas de difficulté avec ces derniers, il convient d'en faire part aux CHAFF.
- **Prêts aux salariés** : comme pour les sociétaires, il est tout à fait envisageable d'avoir un taux d'endettement supérieur à 35%. Il est cependant possible qu'une garantie soit exigée.
- **Documents liés à des aides sociales** : notre rôle est de l'aider dans sa démarche mais pas de remplir les formulaires à sa place.

### NEGOCIATION TRANSAT

Lors des travaux préparatoires à Transat, la CFDT évoquait déjà l'intérêt de reporter les élections professionnelles de plusieurs mois, sous le regard intéressé de la Direction puis avec son assentiment.

Ceux-ci y voyant l'opportunité de valider dans ses grandes lignes l'essentiel du projet.

Pour l'**UNSA**, l'initiative semblait prématurée. Nous voulions voir au fil des échanges quel tour allait prendre le projet de Convention Collective. Le sujet est **plus que d'importance** pour l'ensemble des salariés.

Pour l'**UNSA**, il n'y avait pas, à notre sens, d'urgence à revoir un texte d'aussi bonne qualité. Même si des ajustements sont nécessaires.

Bien nous en a pris, car toutes les OSR autour de la table arrivent aujourd'hui au même constat:

**Le sujet est trop lourd et impactant pour les salariés, pour le négocier à la va vite, sous quelque pression que ce soit, notamment de temps.**

L'**UNSA** considère que la négociation ne doit pas être l'otage d'un calendrier et qu'elle est compatible avec la tenue des élections professionnelles à la date initialement prévue de novembre 2015.

L'**UNSA** a donc proposé la poursuite des travaux.

Ceux-ci vont se poursuivre hors cadre TRANSAT, sur plusieurs sujets comme, le Télétravail, le forfait jour et un thème qui tient particulièrement à coeur à l'**UNSA**, **le temps partiel choisi**.

Le prochain mandat nous permettra de négocier plus sereinement pour l'ensemble des parties, en vue d'aboutir à un résultat équilibré.

Bulletin d'adhésion sous MAIA : [go/unsarkea](http://go/unsarkea) ou sur le site [UNSA-ARKEA.COM](http://UNSA-ARKEA.COM)  
Vous pouvez nous faire parvenir vos questions et remarques :

UNSA ARKEA résidence des sports bat.C boulevard Henri Castel 22600 LOUDEAC  
mail : [unsarkea@gmail.com](mailto:unsarkea@gmail.com) site : [unsarkea.com](http://unsarkea.com) Maia : [go/unsarkea](http://go/unsarkea)

