

MPA POUR TOUS !

L'UNSA avait pour objectif, en entrant en négociation, une progression **pérenne** de la rémunération avec un **maintien du pouvoir d'achat pour tous** et une reconnaissance de l'engagement de chacun par un abondement **visible** et **significatif**.

PROPOSITION INITIALE DE LE DIRECTION :

- Augmentation de 0,3%
- Abondement au PEE de 270 €
- Augmentations individuelles au choix pour 3.4 M€
- Primes individuelles pour 2 M€

Pour nous le compte n'y était pas !

AU FINAL

- Augmentation générale de **0,5%** pour tous avec un plancher de **210 €** (effet au 1er janvier 2015).
Ex : pour un salaire de 30 k€ brut /an, une augmentation de 210 € (soit + 0.7%).
Ex : pour un salaire de 45 k€ brut/an, une augmentation de 225 € (soit 0.5 %).
- Augmentations individuelles au choix pour 3.4 M€.
- Primes individuelles pour 1.6 M€, avec transfert de 400 k€ vers les augmentations générales
- Abondement de **420 €** (soit + **150 € grâce à l'UNSA**).
- **Grâce à l'UNSA**, une répartition à l'identique de 2014 de la part patronale et salariale du ticket restaurant suite à son passage à 9 €.
- Stabilisation des effectifs de l'UES en 2015. Exigence de l'UNSA et d'un autre syndicat alors qu'une autre était prête à accepter une baisse des effectifs.

Nous attendons donc que notre classe dirigeante fasse preuve d'autant de modération dans la progression de sa rémunération. Ce serait un très mauvais signal de ne pas respecter cette valeur d'exemple.

Pour rappel, les plaidoiries concernant le MPA auront lieu le 29 janvier prochain, pour un jugement qui sera mis en délibéré, avec un résultat dans quelques mois.

Depuis la semaine dernière ont commencé les travaux du chantier TRANSAT.
Ce dossier, si important soit-il pour l'entreprise, l'est encore plus pour les salariés.